

PROGRAMA VIGENTE  
PRIMER SEMESTRE 2010

UNIVERSIDAD MARIANO GÁLVEZ DE GUATEMALA  
FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS Y SOCIALES  
**PROGRAMA DE DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO**  
CÓDIGO: 050134

**I.- DESCRIPCIÓN:**

El curso del Derecho Procesal del Trabajo es un curso de mucha importancia y relevancia en la carrera de abogacía, toda vez que por medio del mismo, adquirimos los conocimientos necesarios para orientar la solución de los conflictos de trabajo, tanto individuales como colectivos.

**II.- OBJETIVOS GENERALES DEL CURSO:**

1. Dar a conocer al estudiante el concepto, definición y contenido del Derecho Procesal del Trabajo, a fin de que comprenda su existencia y fundamentación legal, social y filosófica;
2. Dar a conocer y analizar los principios e instituciones que lo conforman;
3. Preparar al estudiante para que esté en capacidad de hacer una correcta interpretación y aplicación de las normas jurídicas procesales laborales a casos concretos, en materia individual y colectiva;
4. Preparar al estudiante para que entienda y aplique el carácter conciliador del Derecho del Trabajo como mecanismo fundamental en la solución de los conflictos individuales y colectivos de trabajo;
5. Ilustrar y preparar al estudiante sobre el correcto encuadramiento del contenido de los procesos de Trabajo contenidos en las normas laborales, a fin de que esté en capacidad de aplicarlos a casos concretos;
6. Preparar al estudiante para que con acierto logre hacer diferencia entre los distintos procesos y procedimientos existentes en otras disciplinas del Derecho y el Derecho del Trabajo, así como la existencia de la jurisdicción privativa de trabajo.

**III.- OBJETIVOS ESPECÍFICOS:**

1. Ilustrar al estudiante sobre la aplicación de los principios, teorías, doctrinas, instituciones y normas jurídicas del Derecho Procesal del Trabajo;
2. Dar a conocer al estudiante sobre el fundamento ideológico del Derecho Procesal del Trabajo, en cuanto a la protección jurídica preferente que reviste al trabajador en los conflictos individuales;
3. Ilustrar al estudiante sobre la constitución y funcionamiento de órganos jurisdiccionales en materia de Trabajo y Previsión Social;
4. Ilustrar al estudiante sobre la normativa vigente que fundamenta el Derecho Procesal del Trabajo;

5. Preparar al estudiante para que esté en capacidad de identificar las controversias y conflictos que surgen en el Derecho del Trabajo;
6. Preparar al estudiante para que esté en capacidad de interpretar e integrar las normas laborales correspondientes a los distintos procedimientos para la solución de los conflictos individuales, colectivos, administrativos y de previsión social;
7. Describir y aplicar los procedimientos ordinarios, ejecutivos, disciplinarios, especiales y colectivos económicos sociales;
8. Preparar al estudiante para que esté en capacidad de elaborar modelos de demandas individuales y colectivas de trabajo, pliego de peticiones;
9. Preparar al estudiante para que esté en capacidad de elaborar modelos de resoluciones de trámite, sentencias interlocutorias y sentencias definitivas;
10. Dar a conocer al estudiante los sujetos del proceso laboral, las partes y las instituciones de reconvencción, conciliación, excepción, prueba, sentencia;
11. Dar a conocer al estudiante los procedimientos especiales que existen en materia de trabajo y previsión social;

#### **IV.- CONTENIDO**

##### **A. ASPECTOS GENERALES**

##### **I. Nociones Generales del Derecho Procesal del Trabajo.**

- 1.1 Concepto de Derecho Procesal del Trabajo  
(Distintas denominaciones o corrientes)
- 1.2 Importancia de su estudio
- 1.3 Contenido del Derecho Procesal del Trabajo  
(Individual y colectivo, administrativo, previsión social)
- 1.4 Definición
- 1.5 Fuentes del Derecho Procesal del Trabajo
- 1.6 Ubicación y Naturaleza Jurídica
- 1.7 Principios del Derecho Procesal del Trabajo
- 1.8 La Autonomía del Derecho Procesal del Trabajo y su Relación con otras ciencias
  - 1.8.1 Elementos de la autonomía
  - 1.8.2 Su relación con otras ciencias
    - 1.8.2.1 Explicativas
    - 1.8.2.2 Normativas
- 1.9 La Interpretación e Integración de las normas procesales de trabajo (La integración de los procedimientos de trabajo)
- 1.10 Conflictos de Trabajo
  - 1.10.1 Clasificación de los Conflictos de Trabajo
- 1.11 Conceptos generales para el entendimiento del Derecho Procesal del Trabajo

##### **B. DE LA NORMATIVA APLICABLE**

##### **I. Fundamento del Derecho Procesal del Trabajo en la Constitución Política de la República**

- 1.1. Relacionadas con los Trabajadores del Sector Privado
- 1.2. Relacionadas con los servidores públicos, su diferencia

## **II. Leyes Ordinarias del Derecho Procesal del Trabajo**

- 2.1 En el Derecho Procesal Individual de Trabajo
- 2.2 En el Derecho Procesal Colectivo de Trabajo
- 2.3 En el Derecho Procesal Administrativo del Trabajo
- 2.4 En el Derecho Procesal de Previsión Social

## **C. DERECHO PROCESAL INDIVIDUAL DEL TRABAJO**

### ***PROCEDIMIENTO ORDINARIO LABORAL***

#### **I. Jurisdicción y Competencia**

- 1.1. Jurisdicción Ordinaria
- 1.2. Jurisdicción Privativa de Trabajo
  - 1.2.1. Clases de órganos privativos de trabajo
- 1.3. Reglas de competencia ordinaria
- 1.4. Reglas de la competencia privativa de trabajo
- 1.5. Situaciones relativas a Jurisdicción y Competencia
  - 1.5.1. Conflicto de Jurisdicción
  - 1.5.2. Conflicto de Competencia
  - 1.5.3. Impedimentos, excusas, recusaciones

#### **II. Sujetos en la Relación Jurídico Procesal**

- 2.1. Las Partes en el Proceso de Trabajo
  - 2.1.1. Concepto y Definición
  - 2.1.2. Capacidad procesal
  - 2.1.3. Legitimación procesal
  - 2.1.4. Representación Procesal
- 2.2. Los Sujetos Procesales

#### **III. Clasificación del Proceso Individual en el Derecho Procesal del Trabajo**

- 3.1. Concepto de Proceso
- 3.2. En cuanto a su función
- 3.3. De conformidad con el Código de Trabajo

#### **IV. El procedimiento Ordinario de Trabajo**

- 4.1. Naturaleza Jurídica
- 4.2. Características
- 4.3. Actos preparatorios
  - 4.3.1. La acción
  - 4.3.2. La pretensión
  - 4.3.3. Presupuestos procesales
- 4.4. La demanda
  - 4.4.1. Concepto, naturaleza jurídica, definición
  - 4.4.2. Contenido de la demanda
  - 4.4.3. Efectos de la demanda
  - 4.4.4. Las medidas cautelares
  - 4.4.5. Modificación de la demanda
  - 4.4.6. Notificación de la demanda

## **V. De las actitudes de las Partes**

- 5.1. Actitud Pasiva
  - 5.1.1. Incomparecencia con excusa
    - 5.1.1.1. Justificación de la incomparecencia
  - 5.1.2. Incomparecencia sin excusa
    - 5.1.2.1. La rebeldía
    - 5.1.2.2. Efectos de la Rebeldía.
- 5.2. Actitud Activa
  - 5.2.1. Comparendo a Juicio Oral
- 5.3. Modificación o Ratificación de la Demanda
- 5.4. Las Excepciones
  - 5.4.1. Clases de excepciones en el procedimiento ordinario laboral
  - 5.4.2. Oportunidad para interponer excepciones
  - 5.4.3. Oposición a las excepciones, prueba y resolución, según su naturaleza

## **VI. De la Actitud Activa del Demandado**

- 6.1 De la contestación de la Demanda
  - 6.1.1 Oportunidad para contestar la demanda
  - 6.1.2 Requisitos de la contestación de la demanda
  - 6.1.3 Modalidades de la contestación de la demanda
- 6.2 El allanamiento en el procedimiento ordinario
- 6.3 La reconvencción
  - 6.3.1 Concepto
  - 6.3.2 Oportunidad para reconvenir, para contestar, probar y resolver la reconvencción
  - 6.3.3 Requisitos de la Reconvencción
  - 6.3.4 Modalidades de la Reconvencción

## **VII. Del desarrollo y conocimiento del juicio**

- 7.1. La conciliación
  - 7.1.1. Su importancia en el Derecho Procesal del Trabajo
  - 7.1.2. Concepto, definición, naturaleza y caracteres
  - 7.1.3. Clases de Conciliación
  - 7.1.4. Efectos
- 7.2. La prueba
  - 7.2.1. Concepto, objeto, admisibilidad y pertinencia
  - 7.2.2. La carga de la prueba
  - 7.2.3. De los medios de prueba en particular
    - 7.2.3.1. Confesión judicial
    - 7.2.3.2. Declaración de testigos
    - 7.2.3.3. Dictamen de expertos
    - 7.2.3.4. Reconocimiento judicial
    - 7.2.3.5. Documentos
    - 7.2.3.6. Medios científicos de prueba
    - 7.2.3.7. Presunciones legales y humanas
  - 7.2.4. La valoración de la prueba (Sistemas de valoración)
- 7.3 Del Auto para mejor fallar

## **VIII. De la solución a la litis**

- 8.1. La Sentencia
  - 8.1.1. Etimología, concepto, definición, naturaleza jurídica

- 8.1.2. Clases de sentencias
- 8.1.3. Contenido de la sentencia y su estructura

## **IX. Los medios de impugnación**

- 9.1. Recursos y remedios
- 9.2. Recursos ordinarios
  - 9.2.1. Revocatoria
  - 9.2.2. Nulidad
  - 9.2.3. Aclaración
  - 9.2.4. Ampliación
  - 9.2.5. Apelación
  - 9.2.6. Reposición
  - 9.2.7. Reconsideración
  - 9.2.8. Responsabilidad (del titular del órgano)
- 9.3. Recursos Extraordinarios
  - 9.3.1. Casación
- 9.4. La defensa del orden constitucional en materia laboral
  - 9.4.1 Amparo, constitucionalidad

## **X. La segunda instancia**

- 10.1. Concepto, definición, naturaleza jurídica, objeto
- 10.2. Alcances de la segunda instancia
- 10.3. Procedimiento (interposición, excepciones, prueba)
- 10.4. Ocurso de Hecho
- 10.5. Auto para mejor fallar
- 10.6. Sentencia de segunda instancia
- 10.7. Medios de impugnación que proceden

## **D. DERECHO PROCESAL COLECTIVO DE TRABAJO**

### **I. Sistemas de Solución de los Conflictos Colectivos de Trabajo**

- 1.1. Concepto, clasificación
- 1.2. Conflicto y Controversia
- 1.3. Solución a las Controversias
  - 1.3.1. Arreglo Directo
  - 1.3.2. Vía Directa
- 1.4. La Homologación
- 1.5. Solución a los Conflictos Colectivos
- 1.6. Las partes en el Proceso colectivo

### **II.- LA CONCILIACIÓN COLECTIVA**

- 2.1. Concepto, definición, naturaleza jurídica
- 2.2. El Órgano Jurisdiccional
- 2.3. Demanda colectiva y pliego de peticiones
- 2.4. Procedimiento
- 2.5. Conclusión de la Conciliación y sus efectos

### **III.- EL ARBITRAJE**

- 3.1 Concepto, definición, naturaleza jurídica
- 3.2 El Órgano Jurisdiccional
- 3.3 Demanda Arbitral y Pliego de Peticiones
- 3.4 Procedimiento
- 3.5 Sentencia Colectiva (Laudo Arbitral) y sus efectos
- 3.6 **APELACIÓN DE LA SENTENCIA COLECTIVA**
- 3.7 Procedimiento y efectos

### **IV.- LOS MECANISMOS DE PRESIÓN COLECTIVA**

#### **4.1 DEL MOVIMIENTO DE HUELGA**

- 4.1.1 Concepto, Definición, Naturaleza Jurídica
- 4.1.2 Clasificación de la Huelga
- 4.1.3 Del Procedimiento para la Declaratoria de la Huelga
- 4.1.4 De la resolución de la Huelga y sus efectos

#### **4.2 DEL MOVIMIENTO DE PARO**

- 4.2.1 Concepto, Definición, Naturaleza Jurídica
- 4.2.2 Clasificación del Paro
- 4.2.3 Del Procedimiento para la Declaratoria del Paro
- 4.2.4 De la resolución del Paro y sus efectos

### **E. DE LA EJECUCIÓN EN MATERIA LABORAL Y LAS FALTAS A LAS LEYES DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL**

#### **I. De la Ejecución en Materia Laboral**

- 1.1. Concepto, definición, naturaleza jurídica
- 1.2. Modalidades de la iniciación de la ejecución laboral
- 1.3. Ejecución de sentencias, ejecuciones ordinarias, ejecución de títulos que aparejan obligaciones
- 1.4. Del Procedimiento de ejecución
  - 1.4.1. Liquidación
  - 1.4.2. Recurso de rectificación
  - 1.4.3. Mandamiento de pago
  - 1.4.4. Patrimonio ejecutable
    - 1.4.4.1. Medidas de garantía
  - 1.4.5. Finalización de la ejecución

#### **II. Las Faltas a la Leyes de Trabajo y Previsión Social**

- 2.1. Concepto, definición, naturaleza jurídica
- 2.2. Antecedentes de los distintos procedimientos para sancionar las faltas a la normas de trabajo y previsión social
- 2.3. Inicio del procedimiento a cargo de la autoridad administrativa de trabajo
- 2.4. Procedimiento para el juzgamiento de las faltas

## BIBLIOGRAFÍA

- \* TEXTO GUÍA OBLIGATORIO:  
**"Introducción al Derecho Procesal del Trabajo"**  
Licenciado Raúl Antonio Chicas Hernández

## TRATADOS GENERALES

- ALOCATI, AMADEO. Derecho Procesal Colectivo de Trabajo, editorial Ediar, Buenos Aires, Argentina. 1988.
- BARBAGELATA, HUGO. Derecho Colectivo del Trabajo Editorial Abeledo-Perrot, Buenos Aires, Argentina 1986.
- CENTENO, NORBERTO. Los conflictos Colectivos en la Relación de Trabajo. Editorial Herder, Barcelona, España 1986.
- DE LA CUEVA, MARIO. Derecho mejicano del Trabajo. Editorial Porrúa, México, D.F. 1984.
- DE VIRGILIIS, MIGUEL ANGEL, conflictos Colectivos de Trabajo. Editorial Zavaliz, Buenos Aires, Argentina 1988.
- PEREZ BOTIJA, EUGENIO. Manual de Derecho Colectivo de Trabajo. Editorial Cádiz, Madrid, España, 1989.
- CHICAS HERNÁNDEZ, RAUL. La Sentencia en el Juicio ordinario Laboral. (Tesis). Editorial "Rosales". 1970 p.p. 87.

## CONSTITUCIÓN Y LEYES:

- Constitución Política de la República de Guatemala
- Código de Trabajo
- Ley del Organismo Judicial
- Código Procesal Civil y Mercantil
- Ley de Amparo, Exhibición Personal y Constitucionalidad
- Ley de Servicio Civil
- Ley de Sindicalización y Regulación de la Huelga de los Trabajadores del Estado
- Ley de Conflictos de Jurisdicción