

UNIVERSIDAD MARIANO GALVEZ DE GUATEMALA
FACULTAD DE HUMANIDADES
ESCUELA DE TRABAJO SOCIAL
LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL
ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Código: 2077334 SEGUNDO CICLO

PROGRAMA DE CURSO
(Revisión 2009)

1. DESCRIPCIÓN

El presente curso es parte de una de las áreas que más cambios a sufrido en los últimos años. Es importantísimo mostrar las nuevas características y el nuevo perfil de la gestión del talento humano o administración de personas. El contenido general del curso es: Admisión de personas, Aplicación de personas, Compensación de personas, Mantenimiento de las condiciones laborales de las personas, Desarrollo de las personas y Monitoreo de las personas. Además de tratar temas como: Los nuevos desafíos de la Gestión del Talento Humano y El Futuro del Talento Humano.

2. JUSTIFICACIÓN

Dentro de la Licenciatura de Trabajo Social es necesario brindar a los estudiantes las herramientas necesarias para Administrar con las personas, lo que significa conducir la organización junto con los colaboradores y socios internos que más entienden de la empresa y de su función. Esta es la razón de incluir dentro del Pensamiento de estudios el curso de Administración de Recursos Humanos.

3. COMPETENCIAS

Luego de explicados los contenidos y realizadas las actividades de integración y fijación, el estudiante será capaz de:

- 3.1 Analizar el concepto moderno de gestión con las personas y mediante ellas y describir y comprender los procesos que involucra la gestión del talento humano.
- 3.2 Comprender los procesos de admisión de personas, por medio de los cuales la empresa incorpora personas a sus labores cotidianas.
- 3.3 Describir y evaluar como son recibidas las personas, presentadas e iniciadas en la organización.
- 3.4 Comprender y analizar los procesos que utilizan las organizaciones para incentivar y recompensar a sus miembros.
- 3.5 Mostrar como se desarrollan las personas y las organizaciones a través del aprendizaje continuo y el cambio del comportamiento.
- 3.6 Describir los procesos de mantenimiento de las condiciones laborales de personas en la organización.
- 3.7 Comprender los medios que se utilizan para monitorear el comportamiento de las personas dentro de un estilo democrático y participativo.

• CONTENIDO

• Unidad número 1 DESAFÍOS DE LA GESTIÓN DEL TALENTO

- Introducción a la moderna gestión del talento
- Gestión del talento humano en un ambiente dinámico y competitivo.
- Planeación estratégica de la gestión del talento.

- **Unidad número 2 ADMISIÓN DE PERSONAS**
- Reclutamiento de personas
- Selección de personas
- **Unidad número 3 APLICACIÓN DE PERSONAS**
- Orientación de las personas
- Diseño de cargos
- Evaluación del desempeño humano.
- **Unidad número 4 COMPENSACIÓN DE LAS PERSONAS**
- Remuneración
- Programa de incentivos
- Beneficios y Servicios.
- **Unidad número 5 DESARROLLO DE PERSONAS**
- Entrenamiento
- Desarrollo de personas y de organizaciones.
- **Unidad número 6 MANTENIMIENTO DE LAS CONDICIONES LABORALES DE LA PERSONAS.**
- Relaciones con los empleados
- Higiene, seguridad y calidad de vida
- **Unidad número 7 MONITOREO DE PERSONAS**
- Banco de datos y sistemas de información de Recursos Humanos.

5. EVALUACIÓN

2 Exámenes parciales 15 puntos cada uno.....	30 puntos
Tareas, discusiones y comprobaciones de lectura.....	20 puntos
Zona total.....	50 puntos
Examen final.....	50 puntos
Nota de promoción.....	100 puntos

6. BIBLIOGRAFÍA

.1 LIBRO DE TEXTO

Gestión del Talento Humano, Idalberto Chiavenato, Edit MCGraw Hill, 2002